**Сводный отчет
о результатах проведения оценки регулирующего воздействия
проекта нормативного правового акта**

|  |
| --- |
| Сроки проведения публичного обсуждения проекта нормативного правового акта:Начало: 16 января 2020 годаОкончание: 29 января 2020 года |

**1. Общая информация**

1.1. Орган-разработчик:

Управление по труду и занятости населения Белгородской области

**1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта:**

проект постановление Правительства Белгородской области «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 01 апреля 2019 года № 136-пп»

1**.3. Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования:**

Низкая конкурентоспособность граждан из числа лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на рынке труда.

**1.4. Основание для разработки проекта нормативного правового акта:**

Разработанв соответствии со статьей 78, пунктом 2 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», постановлением Правительства Российской Федерации от 06 сентября 2016 года № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным и муниципальным учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг», согласно постановления Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 года № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившим силу некоторых актов Правительства Российской Федерации», а также вцелях реализации постановления Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области«Содействие занятости населения Белгородской области».

Обращение работодателей в центр занятости за предоставлением субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения затрат на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

**1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:**

Повышение конкурентоспособности на рынке труда и продолжение трудовой деятельности лиц предпенсионного возраста, а так же стимулирование работодателей на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц из числа работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

**1.6. Краткое описание предлагаемого способа правового регулирования:**

Проектом постановления Правительства Белгородской области предлагается установить:

- требования, предъявляемые к работодателям;

- перечень необходимых документов для получения субсидии;

- основания для отказа в предоставлении субсидии;

- основания и порядок возврата субсидии.

В целом проект направлен на стимулирование работодателей Белгородской области к профессиональному обучению работников из числа лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

**1.7. Контактная информация исполнителя в органе-разработчике:**

Ф.И.О.: Молотова Татьяна Валерьевна

Должность: консультант отдела профессионального обучения управления по труду и занятости населения Белгородской области

Тел.: (4722) 27-88-39 Адрес электронной почты: MolotоvaTV@yandex.ru

**2. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта**

|  |  |
| --- | --- |
| 2.1. Степень регулирующего воздействия проекта | средняя |
| 2.2. Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия.Проект нормативного правового акта содержит положения, изменяющие ранее предусмотренные обязанности для субъектов предпринимательской деятельности и не содержит положений, устанавливающих ранее не предусмотренные законодательством запреты и ограничения для работодателей или способствующие их установлению. |
|  |

**3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы**

3.1. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования, условий и факторов ее существования:

Недостаточность у работодателей средств для обучения работниковиз числа лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста*.*

Большой объем формирования документов работодателями для предоставленияв центр занятости в целях получения субсидий (возмещение затрат на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста).

3.2. Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы:

Недостаточность государственной поддержки работодателей в части обучения работников предпенсионного возраста.

Затраты ресурсов на формирование пакета документов.

3.3. Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы:

Принятие нормативного правового акта, регулирующего предоставление субсидии юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на обучение работников из числа лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

3.4. Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства:

Обучение граждан из числа лиц в возрасте 50-ти и старше, а также лиц предпенсионного возраста за счет средств работодателя.

**3.5. Источники данных:**

Управление по труду и занятости населения Белгородской области

**3.6. Иная информация о проблеме: отсутствует.**

**4. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности\***

4.1. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, иностранных государствах:

По итогам мониторинга регионального законодательства в части предоставления субсидий из регионального бюджета на возмещение части затрат в связи с оплатой профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, установлено, что схожие аналогичные нормативные правовые акты приняты или находятся на стадии утверждения в других субъектах Российской Федерации. Так, например:

- постановление Правительства Воронежской области от 08.04.2019 г. № 326 «Об утверждении Порядка предоставления субсидии на компенсацию затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста»;

## - проект постановления Администрации Липецкой области «О реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста»;

## - проект постановления Администрации Томской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидии в области занятости населения Томской области на возмещение затрат работодателям на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц предпенсионного возраста».

Опыт решения аналогичных проблем в иностранных государствах не изучался.

4.2. Источники данных: Нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации.

**5. Цели предлагаемого правового регулирования и их соответствие принципам правового регулирования, программным документам Российской Федерации и Белгородской области**

|  |  |
| --- | --- |
| 5.1. Цели предлагаемого правового регулирования | 5.2. Установленные сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования |
| Повышение конкурентоспособности на рынке труда и продолжение трудовой деятельности лиц предпенсионного возраста, а так же стимулирование работодателей на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц из числа работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста. | Со дня официального опубликования постановления Правительства Белгородской области |

5.3. Обоснование соответствия целей предлагаемого правового регулирования принципам правового регулирования, программным документам Российской Федерации и Белгородской области:

Постановление Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области на 2014-2010 годы»».

5.4. Иная информация о целях предлагаемого правового регулирования: отсутствует.

**6. Описание предлагаемого правового регулирования и иных возможных способов решения проблемы**

6.1. Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов:

Принятие постановления Правительства Белгородской области, утверждающего предоставление работодателям, осуществляющим профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, субсидий за счет бюджета области.

6.2. Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема):

 Альтернативные способы решения вышеуказанных проблем:

1. Работники обучаются за собственные средства.
2. Работодатели обучают работников самостоятельно.

6.3. Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы:

 Предпочтительным вариантом решения проблемы управление по труду и занятости населения считает принятие постановления Правительства Белгородской области «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 01 апреля 2019 года

№ 136-пп».

Вносимые изменения будут способствовать повышению конкурентоспособности граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на рынке труда, а так же сокращению затрат времениработодателя на формирование пакета документов для получения субсидии.

6.4. Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: отсутствует.

**7. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 7.1. Группа участников отношений | 7.2. Оценка количества участников отношений | 7.3. Источники данных |
| *Юридические лица, индивидуальные предприниматели* | *300* | *Управление по труду и занятости населения Белгородской области* |

**8. Новые функции, полномочия, обязанности и права органов государственной власти и органов местного самоуправления области или сведения об их изменении, а также порядок их реализации\***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 8.1. Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей или прав | 8.2. Порядок реализации | 8.3. Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах |
| Управление по труду и занятости населения Белгородской области, центры занятости населения на территории Белгородской области |
| - | Предусмотрен постановлением Правительства Белгородской области | Потребность в дополнительных ресурсах отсутствует |

**9. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Белгородской области\***

Дополнительных расходов консолидированного бюджета Белгородской области не предусмотрено.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 9.1. Наименование новой или изменяемой функции (полномочия, обязанности или права) (указываются данные из раздела 8 сводного отчета) | 9.2. Описание видов расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Белгородской области  | 9.3. Количест-венная оценка расходов и возможных поступлений, млн рублей |
| 9.4. Наименование государственного органа *Управление по труду и занятости населения Белгородской области, центры занятости населения на территории Белгородской области* |
| 9.4.1.  |  |  |
| 9.5. Итого единовременные расходы:  | *нет* |
| 9.6. Итого периодические расходы за год: | *нет* |
| 9.7. Итого возможные поступления за год: | *нет* |

9.8. Иные сведения о расходах (возможных поступлениях) консолидированного бюджета Белгородской области:

Финансирование будет осуществляться в виде иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета в размере 96 процентов (17,6 млн. руб.) и 4 процентов (0,9 млн. руб.) из бюджета Белгородской области.

9.9. Источники данных:

Управление по труду и занятости населения Белгородской области.

**10. Новые преимущества, а также обязанности или ограничения для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности либо изменение содержания существующих обязанностей и ограничений, а также порядок организации их исполнения\***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 10.1. Группа участников | 10.2. Описание новых преимуществ, обязанностей, ограничений или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений. | 10.3. Порядок организации исполнения обязанностей и ограничений |
| Работодатели (юридические лица, индивидуальные предприниматели) | Из перечня документов, необходимых для получения субсидии исключены:*1. Справка кредитной организации о наличии счета для зачисления Субсидии (с указанием номера счета работодателя для перечисления Субсидии);**2. Копия договора с образовательной организацией;**3. Табель посещаемости учебных занятий работниками;**4. Справки о занятости работников после прохождения.*В перечень включены:*Копии документов, подтверждающих расходы за проживание по месту прохождения обучения, с указанием сроков проживания, билетов за проезд к месту обучения в другую местность и обратно и стоимости провоза багажа.* | Предусмотрен проектом постановления Правительства Белгородской области |

**11. Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей или ограничений либо изменением содержания таких обязанностей и ограничений\***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 11.1. Группа участников (указываются данные из раздела 7 сводного отчета) | 11.2. Описание новых или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений (указываются данные из раздела 10 сводного отчета) | 11.3. Описание и оценка видов расходов |
| *Работодатели (юридические лица, индивидуальные предприниматели)* | Из перечня документов, необходимых для получения субсидии исключены:*1. Справка кредитной организации о наличии счета для зачисления Субсидии (с указанием номера счета работодателя для перечисления Субсидии);**2. Копия договора с образовательной организацией;**3. Табель посещаемости учебных занятий работниками;**4. Справки о занятости работников после прохождения.*В перечень включены:*Копии документов, подтверждающих расходы за проживание по месту прохождения обучения, с указанием сроков проживания, билетов за проезд к месту обучения в другую местность и обратно и стоимости провоза багажа.* | *Затраты работодателей на подготовку пакета документов составят 705822 рублей.* |

11.4. Источники данных:

 Управление по труду и занятости населения Белгородской области.

**12. Информация об отмене обязанностей, запретов или ограничений для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности\*\***

|  |  |
| --- | --- |
| 12.1. Описание отменяемых обязанностей, запретов и ограничений | 12.2. Описание и оценка затрат на выполнение отменяемых обязанностей, запретов или ограничений |
|  |  |

12.3. Нормативный правовой акт, в котором содержатся отменяемые обязанности, запреты или ограничения:

 Отсутствует.

**13. Риски решения проблемы предложенным способом правового регулирования и риски негативных последствий,в том числе для конкуренции, а также, описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 13.1. Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий | 13.2. Оценка вероятности наступления рисков\*\* | 13.3. Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования\*\* | 13.4. Степень контроля рисков\*\* |
| Отсутствие средств у работодателей на проведение мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников из числа лиц в возрасте 50-ти и старше, а также лиц предпенсионного возраста | *низкая* | *Проектом постановления Правительства Белгородской области установлены требования, предъявляемые к работодателям;**- перечень необходимых документов для получения субсидии;**- основания для отказа в предоставлении субсидии;**- основания и порядок возврата субсидии.* | 100 |

13.5. Управление по труду и занятости населения Белгородской области.

**14. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия\*\***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 14.1. Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования | 14.2.Сроки мероприятий | 14.3. Описание ожидаемого результата | 14.4. Объем финансирования | 14.5. Источники финансирования |
| Размещение информации в СМИ о принятии постановления Правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям - производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц в возрасте 50-ти и старше, а также лиц предпенсионного возраста». | *январь 2021 года* | - | *нет* | *нет* |

14.6. Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: отсутствуют.

**15. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования\***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 15.1. Цели предлагаемого правового регулирования (указываются данные из раздела 5 сводного отчета) | 15.2. Индикативные показатели | 15.3. Единицы измерения индикативных показателей | 15.4. Способы расчета индикативных показателей |
| Повышение конкурентоспособности на рынке труда и продолжение трудовой деятельности лиц предпенсионного возраста, а так же стимулирование работодателей на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц из числа работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста. | Принятие постановления Правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям - производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц в возрасте 50-ти и старше, а также лиц предпенсионного возраста». | Принятие/Не принятие | Дата и номер постановления Правительства Белгородской области |

15.5. Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования:

Порядком предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям - производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, установлены требования к осуществлению центрами занятости населения области, управлением по труду и занятости населения Белгородской области, контроля соблюдения работодателями порядка, целей и условий предоставления субсидии.

15.6. Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год): отсутствует.

15.7. Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов):

*Отсутствует.*

**16. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также эксперимента\***

16.1. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта: настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

16.2. Необходимость установления переходных положений (переходного периода):Нет.

16.3. Срок (если есть необходимость):

Отсутствует.

16.4. Обоснование необходимости установления эксперимента:

Отсутствует.

16.5. Цель проведения эксперимента:

Отсутствует.

16.6. Срок проведения эксперимента:

Отсутствует.

16.7. Необходимые для проведения эксперимента материальные и организационно-технические ресурсы:

Отсутствует.

16.8. Перечень субъектов Российской Федерации, на территориях которых проводится эксперимент:

Отсутствует.

16.9. Индикативные показатели, в соответствии с которыми осуществляется оценка достижения заявленных целей эксперимента по итогам проведения:

Отсутствует.