

**Сводный отчет
о результатах проведения оценки регулирующего воздействия
проекта нормативного правового акта**

1. Общая информация:

1.1. Орган-разработчик (инициатор проекта закона Белгородской области):
Министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области.

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта:
Проект постановления Правительства Белгородской области «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 26 декабря 2022 года № 805-пп».

1.3. Сроки проведения публичного обсуждения проекта нормативного правового акта:

начало: «03» апреля 2023 г.;

окончание «14» апреля 2023 г.

1.4. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта: средняя, поскольку проект нормативного правового акта вносит изменения в принятое постановление в части изменения категории получателей субсидии на организацию профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса, и требований, предъявляемых к получателям субсидии (в связи с изменением категории).

1.5. Контактная информация об исполнителе в органе-разработчике:

Ф.И.О.: Путивская Ирина Сергеевна

Должность: заместитель начальника отдела по профессиональной подготовке и кадровому обеспечению департамента трудовых отношений министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области

Тел.: (4722) 32-60-81 Адрес электронной почты: putivskaya_is@mst.belregion.ru

2. Описание проблемы, на решение которой направлено вводимое правовое регулирование:

2.1. Проблема, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования:

неадаптированность работников предприятий оборонно-промышленного комплекса к новым технологиям и требованиям, возросшая потребность в квалифицированных кадрах в период проведения специальной военной операции

2.2. Информация о возникновении и выявлении проблемы:
потребность предприятий оборонно-промышленного комплекса, размещаемая на едином цифровом портале «Работа России», оперативная информация о потребности в обучении работников данных предприятий.

2.3. Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием рассматриваемой проблемы: нехватка необходимых специалистов или их недостаточная квалификация у предприятий оборонно-промышленного комплекса в период проведения специальной военной операции. Недостаточность государственной поддержки работодателей в части обучения работников.

2.4. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности:*

По итогам мониторинга регионального законодательства в части предоставления субсидий на организацию профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работников предприятий

оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса, установлено, что аналогичные нормативные правовые акты приняты в Хабаровском крае (постановление Правительства Хабаровского края от 29.03.2023 г. № 141-пр «О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 9 декабря 2022 года № 646-пр «О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Хабаровского края в 2023 году») и Свердловской области (постановление Правительства Свердловской области от 16 февраля 2023 года № 122-пп «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из областного бюджета в целях финансового обеспечения затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, расположенных на территории Свердловской области»).

3. Цели вводимого правового регулирования и измеримые показатели их достижения:

3.1. Описание целей предлагаемого правового регулирования: недопущение напряженности на рынке труда, ухудшения ситуации на отдельных предприятиях оборонно-промышленного комплекса в условиях санкционных ограничений и проведения специальной военной операции.

3.2. Обоснование соответствия целей предлагаемого правового регулирования принципам правового регулирования: постановление Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области».

3.3. Сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования: Декабрь 2023 года.

3.4. Иная информация о целях предлагаемого правового регулирования: отсутствует.

4. Описание предлагаемого правового регулирования:

4.1. Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов:

Проектом постановления предполагается внесение изменений в категорию граждан-участников мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с «работников промышленных организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников» на «работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса», дополнение о необходимости заключения ученических договоров с направляемыми на обучение гражданами, обратившимися в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, внесение изменений в критерии отбора работодателей, в требования к участнику отбора, в причины принятия решения об отклонении заявки участнику отбора, дополнение текста договора (соглашения) о предоставлении субсидии, внесение изменений в условия предоставления субсидии в связи с изменением категории граждан-участников мероприятий, в перечень предоставляемых победителем отбора документов, дополнение причин принятия решения об отказе в предоставлении субсидии, внесение изменений в результат

предоставления субсидии, оснований для перечисления субсидии, в формулу определения размера возврата субсидии, в приложения к Порядку, в том числе исключения 3 и 4 приложений. Условия предоставления субсидии дополнены наличием договора работодателя с образовательной организацией, ученических договоров с гражданами, приказом о направлении работников и граждан на обучение. Исключены основания для освобождения работодателя от применения мер ответственности за нарушение обязательств по достижению значения результата предоставления субсидии и показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии.

4.2. Альтернативные варианты решения проблемы:

Обучение работников силами работодателей, что потребует временных затрат высококвалифицированных опытных работников и повлечет их отрыв от трудовой деятельности и в связи с этим временное снижение эффективности работы предприятия.

4.3. Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы:

Предпочтительным вариантом решения проблемы считаем принятие постановления Правительства Белгородской области, утверждающего предоставление работодателям субсидий за счет бюджета Белгородской области и федерального бюджета. Вносимые изменения будут способствовать обеспечению предприятий оборонно-промышленного комплекса специалистами с необходимой квалификацией для выполнения задач в период проведения специальной военной операции.

4.4. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием. Оценка их количественного состава:

Группа участников отношений	Оценка количества участников отношений
Работодатели – предприятия оборонно-промышленного комплекса	6

4.5. Оценка изменений обязательных требований, обязанностей, ограничений и преимуществ, ответственности за нарушение нормативных правовых актов Белгородской области, расходов и доходов, а также ожидаемых издержек и выгод для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, интересы которых затрагиваются вводимым правовым регулированием:

Группа участников отношений	Описание новых или изменения содержания существующих обязательных требований, обязанностей, ограничений, преимуществ	Оценка изменения расходов/доходов, издержек/выгод, тыс. руб.

Министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области	Функции и полномочия органа исполнительной власти будут осуществляться в рамках ранее установленных полномочий	-
---	--	---

4.7. Оценка расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Белгородской области:*

Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей или прав	Описание видов расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Белгородской области	Количественная оценка расходов и возможных поступлений, тыс. руб.
-	-	-

4.8. Информация о наличии или отсутствии в проекте нормативного правового акта обязательных требований: отсутствуют.

5. Риски решения проблемы предложенным способом правового регулирования и риски негативных последствий, в том числе для конкуренции, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования:

Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	Оценка вероятности наступления рисков	Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования
Представление работодателем неполного пакета документов при проведении отбора или для получения субсидии	низкая	При отсутствии необходимых документов по результатам проведения проверки принимается решение об отклонении заявки. Субсидия перечисляется только после предоставления всех необходимых документов.
Работодатели не заявятся на участие в мероприятиях	низкая	Выявлена потребность путем точечного взаимодействия с каждым работодателем

6. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия:*

Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования	Сроки реализации	Описание ожидаемого результата	Объем финансирования	Источники финансирования
Направление писем о возможности участия в мероприятиях по	2 кварта 2023 года	Получение заявок на обучение не	-	-

обучению каждому предприятию, входящему в перечень предприятий оборонно-промышленного комплекса		менее 6 человек		
---	--	-----------------	--	--

7. Ожидаемые измеримые результаты правового регулирования:*

Ключевые показатели достижения целей, заявленных в предложенном регулировании	Количественное значение ключевых показателей	Методы контроля эффективности достижения целей правового регулирования	Срок оценки достижения ключевых показателей (не более 5 лет)
Получение заявок от работодателей на участие в отборе	Заявки на обучение не менее 6 работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса	Еженедельный мониторинг реализации мероприятий по обучению работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса	декабрь 2023 года

8. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта: II квартал 2023 года.

9. Сведения об итогах проведения публичных консультаций:

9.1. Полный электронный адрес размещения уведомления о разработке нормативного правового акта (концепции): не размещалось.

9.2. Срок проведения: не проводились.

9.3. Сведения об уведомлении о проведении публичных консультаций по проекту нормативного правового акта:

9.3.1. Полный электронный адрес размещения информационного сообщения о разработке нормативного правового акта: информация по оценке регулирующего воздействия и публичным консультациям размещена на инвестиционном портале Белгородской области (<https://belgorodinvest.com/docs/otsenka-reguliruyushchego-vozdeystviya/#tab-197>), а также на сайте министерства экономического развития и

промышленности области (<http://minecprom.ru/deyatelnost/ocenka-reguliruyushego-vozdeystviya/publichnye-konsultacii/ocenka-reguliruyushego-vozdeystviya-proekta030423/>), сайте министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области (<http://minsoc31.ru/deyatelnost/ocenka-reguliruyushego-vozdeystviya/>).

9.3.2. Перечень органов и организаций, в которые были направлены извещения о проведении публичных консультаций

Союз «Белгородская торгово-промышленная палата», Белгородское областное региональное отделение Общероссийской общественной организации «Деловая Россия», Белгородское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ», Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области», Белгородская региональная общественная организация «Центр социальных инициатив «Вера», Автономная некоммерческая организация «Институт приграничного сотрудничества и интеграции», Областное государственное бюджетное учреждение «Белгородский региональный ресурсный инновационный центр», Микрофинансовая компания Белгородский областной фонд поддержки малого и среднего предпринимательства, Представительство Национальной Ассоциация инвесторов инфраструктурных проектов в Белгородской области, открытое акционерное общество «Белгородский абразивный завод», общество с ограниченной ответственностью Завод «Краски КВИЛ».

9.4. Срок проведения:

начало «03» апреля 2023 г.;

окончание «14» апреля 2023 г.

9.5. Сведения о лицах, представивших предложения:

БРОО «ЦСИ «Вера», Союз «Белгородская торгово-промышленная палата», Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Белгородской области, Общество с ограниченной ответственностью Завод «Краски КВИЛ».

9.6. Сведения о количестве замечаний и предложений, полученных разработчиком в результате проведения публичных консультаций, а также результаты рассмотрения и обсуждения проекта нормативного правового акта на круглых столах, рабочих группах и иных мероприятиях с участием субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности:

Всего замечаний и предложений 10;

из них учтено полностью 10, учтено частично 0, обоснована невозможность учета 0.

9.7. Иная информация: отсутствует.

9.8. Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения: отдел по профессиональной подготовке и кадровому обеспечению департамента трудовых отношений министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области.

Приложение: сводка предложений, поступивших в ходе публичных консультаций, проводившихся в ходе процедуры оценки регулирующего воздействия, с указанием сведений об их учете или причинах отклонения.

Начальник департамента трудовых
отношений министерства социальной
защиты населения и труда

А.П. Гаевой
(инициалы, фамилия)

21.04.2023 г.

(дата)


(подпись)

