**Сводный отчет  
о результатах проведения оценки регулирующего воздействия  
проекта нормативного правового акта**

|  |
| --- |
| Сроки проведения публичного обсуждения проекта нормативного правового акта:  Начало: 25 мая 2020 года  Окончание: 10 июня 2020 года |

**1. Общая информация**

1.1. Орган-разработчик:

Управление по труду и занятости населения Белгородской области

**1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта:**

проект постановление Правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения их затрат на переобучение или повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет»

1**.3. Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования:**

Низкая конкурентоспособность граждан из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет на рынке труда.

**1.4. Основание для разработки проекта нормативного правового акта:**

Разработан в соответствии со статьей 78, пунктом 2 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», постановлением Правительства Российской Федерации от 06 сентября 2016 года № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным и муниципальным учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг», согласно постановления Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 года № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившим силу некоторых актов Правительства Российской Федерации», а также в целях реализации постановления Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области«Содействие занятости населения Белгородской области».

Обращение работодателей в центр занятости за предоставлением субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения их затрат на переобучение или повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

**1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:**

Повышение конкурентоспособности на рынке труда и продолжение трудовой деятельности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а так же стимулирование работодателей на переобучение или повышение квалификации лиц из числа работников женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

**1.6. Краткое описание предлагаемого способа правового регулирования:**

Проектом постановления Правительства Белгородской области предлагается установить:

- требования, предъявляемые к работодателям;

- перечень необходимых документов для получения субсидии;

- основания для отказа в предоставлении субсидии;

- основания и порядок возврата субсидии.

В целом проект направлен на стимулирование работодателей Белгородской области к переобучению или повышению квалификации работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

**1.7. Контактная информация исполнителя в органе-разработчике:**

Ф.И.О.: Молотова Татьяна Валерьевна

Должность: консультант отдела профессионального обучения управления по труду и занятости населения Белгородской области

Тел.: (4722) 27-88-39 Адрес электронной почты: MolotоvaTV@yandex.ru

**2. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта**

|  |  |
| --- | --- |
| 2.1. Степень регулирующего воздействия проекта | средняя |
| 2.2. Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия.  Проект нормативного правового акта содержит положения, предусмотренные обязанности для субъектов предпринимательской деятельности и не содержит положений, устанавливающих ранее не предусмотренные законодательством запреты и ограничения для работодателей или способствующие их установлению. | |
|  | |

**3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы**

3.1. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования, условий и факторов ее существования:

Недостаточность у работодателей средств для обучения работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет*.*

3.2. Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы:

Недостаточность государственной поддержки работодателей в части обучения работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

3.3. Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы:

Принятие нормативного правового акта, регулирующего предоставление субсидии юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на обучение работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

3.4. Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства:

Обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет за счет собственных средств или за счет средств работодателей.

**3.5. Источники данных:**

Управление по труду и занятости населения Белгородской области

**3.6. Иная информация о проблеме: отсутствует.**

**4. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности\***

4.1. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, иностранных государствах:

По итогам мониторинга регионального законодательства в части предоставления субсидий из регионального бюджета на финансовое обеспечение их затрат в связи с оплатой переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, установлено, что схожие аналогичные нормативные правовые акты приняты или находятся на стадии утверждения в других субъектах Российской Федерации. Так, например:

- постановление республики Татарстан от 14 февраля 2020 года № 110 «О мерах по реализации мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 2020-2022 годах»**;**

- проект постановления Правительства Тамбовской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения их затрат на переобучение или повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет».

Опыт решения аналогичных проблем в иностранных государствах не изучался.

4.2. Источники данных: Нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации.

**5. Цели предлагаемого правового регулирования и их соответствие принципам правового регулирования, программным документам Российской Федерации и Белгородской области**

|  |  |
| --- | --- |
| 5.1. Цели предлагаемого правового регулирования | 5.2. Установленные сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования |
| Повышение конкурентоспособности на рынке труда и продолжение трудовой деятельности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а так же стимулирование работодателей на переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет. | Со дня официального опубликования постановления Правительства Белгородской области |

5.3. Обоснование соответствия целей предлагаемого правового регулирования принципам правового регулирования, программным документам Российской Федерации и Белгородской области:

Постановление Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области»».

5.4. Иная информация о целях предлагаемого правового регулирования: отсутствует.

**6. Описание предлагаемого правового регулирования и иных возможных способов решения проблемы**

6.1. Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов:

Принятие постановления Правительства Белгородской области, утверждающего предоставление работодателям, осуществляющим переобучение или повышение квалификации работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет а, субсидий за счет бюджета области.

6.2. Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема):

Альтернативные способы решения вышеуказанных проблем:

1. Работники обучаются за собственные средства.
2. Работодатели обучают работников самостоятельно.

6.3. Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы:

## Предпочтительным вариантом решения проблемы управление по труду и занятости населения считает принятие постановления Правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения их затрат на переобучение или повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет»;

Принятие постановления Правительства Белгородской будет способствовать повышению конкурентоспособности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет на рынке труда, а также позволит снизить финансовую нагрузку работодателя обучающего женщин данной категории.

6.4. Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: отсутствует.

**7. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 7.1. Группа участников отношений | 7.2. Оценка количества участников отношений | 7.3. Источники данных |
| *Юридические лица, индивидуальные предприниматели* | *10* | *Управление по труду и занятости населения Белгородской области* |

**8. Новые функции, полномочия, обязанности и права органов государственной власти и органов местного самоуправления области или сведения об их изменении, а также порядок их реализации\***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 8.1. Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей или прав | 8.2. Порядок реализации | 8.3. Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах |
| Управление по труду и занятости населения Белгородской области,  центры занятости населения на территории Белгородской области | | |
| - | Предусмотрен постановлением Правительства Белгородской области | Потребность в дополнительных ресурсах отсутствует |

**9. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Белгородской области\***

Дополнительных расходов консолидированного бюджета Белгородской области не предусмотрено.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 9.1. Наименование новой или изменяемой функции (полномочия, обязанности или права) (указываются данные из раздела 8 сводного отчета) | 9.2. Описание видов расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Белгородской области | 9.3. Количественная оценка расходов и возможных поступлений,  Млн. рублей |
| 9.4. Наименование государственного органа *Управление по труду и занятости населения Белгородской области, центры занятости населения на территории Белгородской области* | | |
| 9.4.1. |  |  |
| 9.5. Итого единовременные расходы: | | *нет* |
| 9.6. Итого периодические расходы за год: | | *нет* |
| 9.7. Итого возможные поступления за год: | | *нет* |

9.8. Иные сведения о расходах (возможных поступлениях) консолидированного бюджета Белгородской области:

Финансирование будет осуществляться в виде иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета в размере 96 процентов (2,8 млн. руб.) и 4 процентов (0,2 млн. руб.) из бюджета Белгородской области.

9.9. Источники данных:

Управление по труду и занятости населения Белгородской области.

**10. Новые преимущества, а также обязанности или ограничения для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности либо изменение содержания существующих обязанностей и ограничений, а также порядок организации их исполнения\***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 10.1. Группа участников | 10.2. Описание новых преимуществ, обязанностей, ограничений или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений. | 10.3. Порядок организации исполнения обязанностей и ограничений |
| Работодатели (юридические лица, индивидуальные предприниматели) | Требования, которым должен соответствовать Работодатель на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение Соглашения о предоставлении Субсидии:  1. Отсутствие у Работодателя неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.  2. Отсутствие у Работодателя просроченной задолженности по возврату в бюджет Белгородской области субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом Белгородской области.  3. Работодатель не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении их не введена процедура банкротства, деятельность получателя Субсидии не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а индивидуальные предприниматели не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя.  4. Работодатель должен заключать Соглашение о предоставлении Субсидии и дополнительные соглашения к нему, предусматривающие внесение в него изменений и его расторжение с Центром занятости населения в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации, в форме электронного документа и подписываются усиленными квалифицированными электронными подписями лиц, имеющих право действовать от имени каждой из сторон договора в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет». | Предусмотрено проектом постановления Правительства Белгородской области |

**11. Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей или ограничений либо изменением содержания таких обязанностей и ограничений\***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 11.1. Группа участников (указываются данные из раздела 7 сводного отчета) | 11.2. Описание новых или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений (указываются данные из раздела 10 сводного отчета) | 11.3. Описание и оценка видов расходов |
| *Работодатели (юридические лица, индивидуальные предприниматели)* | Требования, которым должен соответствовать Работодатель на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение Соглашения о предоставлении Субсидии:  1. Отсутствие у Работодателя неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.  2. Отсутствие у Работодателя просроченной задолженности по возврату в бюджет Белгородской области субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом Белгородской области.  3. Работодатель не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении их не введена процедура банкротства, деятельность получателя Субсидии не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а индивидуальные предприниматели не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя.  4. Работодатель должен заключать Соглашение о предоставлении Субсидии и дополнительные соглашения к нему, предусматривающие внесение в него изменений и его расторжение с Центром занятости населения в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации, в форме электронного документа и подписываются усиленными квалифицированными электронными подписями лиц, имеющих право действовать от имени каждой из сторон договора в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет». | Не предусмотрено |
| 2. Представление документов для получения субсидий за счет бюджетных средств на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда | 35 269,2 руб. |

11.4. Источники данных:

Управление по труду и занятости населения Белгородской области.

**12. Информация об отмене обязанностей, запретов или ограничений для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности\*\***

|  |  |
| --- | --- |
| 12.1. Описание отменяемых обязанностей, запретов и ограничений | 12.2. Описание и оценка затрат на выполнение отменяемых обязанностей, запретов или ограничений |
|  |  |

12.3. Нормативный правовой акт, в котором содержатся отменяемые обязанности, запреты или ограничения:

Отсутствует.

**13. Риски решения проблемы предложенным способом правового регулирования и риски негативных последствий,в том числе для конкуренции, а также, описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 13.1. Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий | 13.2. Оценка вероятности наступления рисков\*\* | 13.3. Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования\*\* | 13.4. Степень контроля рисков\*\* |
| Работодатель использует не по целевому назначению выделенные денежные средства на проведение мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет | *низкая* | *Проектом постановления Правительства Белгородской области установлены требования, предъявляемые к работодателям;*  *- перечень необходимых документов для получения субсидии;*  *- основания для отказа в предоставлении субсидии;*  *- основания и порядок возврата субсидии.* | 100 |

13.5. Управление по труду и занятости населения Белгородской области.

**14. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия\*\***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 14.1. Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования | 14.2.  Сроки мероприятий | 14.3. Описание ожидаемого результата | 14.4.  Объем финансирования | 14.5. Источники финансирования |
| Размещение информации в СМИ о принятии постановления Правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения их затрат на переобучение или повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет». | Июнь 2020 года | - | нет | нет |

14.6. Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: отсутствуют.

**15. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования\***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 15.1. Цели предлагаемого правового регулирования (указываются данные из раздела 5 сводного отчета) | 15.2. Индикативные показатели | 15.3. Единицы измерения индикативных показателей | 15.4. Способы расчета индикативных показателей |
| Повышение конкурентоспособности на рынке труда и продолжение трудовой деятельности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а так же стимулирование работодателей на переобучение или повышение квалификации работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет. | Принятие постановления Правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения их затрат на переобучение или повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет». | Принятие/  Не принятие | Дата и номер постановления Правительства Белгородской области |

15.5. Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования:

Порядком предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения их затрат на переобучение или повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, установлены требования к осуществлению центрами занятости населения области, управлением по труду и занятости населения Белгородской области, контроля соблюдения работодателями порядка, целей и условий предоставления субсидии.

15.6. Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год): отсутствует.

15.7. Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов):

*Отсутствует.*

**16. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также эксперимента\***

16.1. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта: настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

16.2. Необходимость установления переходных положений (переходного периода): Нет.

16.3. Срок (если есть необходимость):

Отсутствует.

16.4. Обоснование необходимости установления эксперимента:

Отсутствует.

16.5. Цель проведения эксперимента:

Отсутствует.

16.6. Срок проведения эксперимента:

Отсутствует.

16.7. Необходимые для проведения эксперимента материальные и организационно-технические ресурсы:

Отсутствует.

16.8. Перечень субъектов Российской Федерации, на территориях которых проводится эксперимент:

Отсутствует.

16.9. Индикативные показатели, в соответствии с которыми осуществляется оценка достижения заявленных целей эксперимента по итогам проведения:

Отсутствует.

**17. Сведения о размещении уведомления, сроках предоставления предложений в связи с таким размещением, лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях органа-разработчика**

17.1. Полный электронный адрес размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети Интернет:

*Уведомление не размещалось.*

**18. Иные сведения, которые, по мнению органа-разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования**

18.1. Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения:

нет

18.2. Источники данных:

Нормативные правовые акты Российской Федерации.