**Об установлении минимального количества специальных рабочих мест**

**для трудоустройства инвалидов**

На основании статьи 22 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24 ноября 1995 года № 181- ФЗ Правительство Белгородской области п о с т а н о в л я е т:

1. Установить минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для предприятий, учреждений, организаций, осуществляющих деятельность на территории Белгородской области, в пределах установленной [квоты](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8559/0ce244fa8cd99bec53be3be83a62769425870cd6/) для приема на работу инвалидов со среднесписочной численностью работников не менее 100 человек согласно приложению к настоящему постановлению. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам оценки условий труда.

2. Трудовые правоотношения между работодателем и трудоустроенным на специальное рабочее место работником с инвалидностью, действующие до вступления настоящего постановления в силу, сохраняются.

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 514-пп «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области – министра образования Белгородской области Милёхина А.В.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 марта 2024 года и действует до 1 марта 2030 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| **Губернатор****Белгородской области** |  **В.В. Гладков** |

 |

**Приложение**

**УТВЕРЖДЕНО**

**постановлением Правительства**

**Белгородской области**

**от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023 г.**

**№ \_\_\_\_\_\_**

Минимальное количество специальных рабочих

мест для трудоустройства инвалидов

1. В целях определения минимального количества специальных рабочих мест из среднесписочной численности работников вычитаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам оценки условий труда (далее – численность для расчета).

Для предприятий, учреждений, организаций, имеющих численность для расчета от 100 до 500 человек, устанавливается одно специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты.

Для предприятий, учреждений, организаций, имеющих численность для расчета от 501 до 1000 человек, устанавливаются два специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты.

Для предприятий, учреждений, организаций, имеющих численность для расчета от 1001 до 3000 человек, устанавливаются три специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты.

Для предприятий, учреждений, организаций, имеющих численность для расчета от 3001 до 5000 человек, устанавливаются пять специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты.

Для предприятий, учреждений, организаций, имеющих численность для расчета свыше 5000 человек, устанавливаются семь специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты.

2. Специальное рабочее место создается в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 № 685Н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».