

**Сводный отчет  
о результатах проведения оценки регулирующего воздействия  
проекта нормативного правового акта**

Сроки проведения публичного обсуждения проекта нормативного правового акта:

Начало: 25 мая 2020 года

Окончание: 10 июня 2020 года

**1. Общая информация**

1.1. Орган-разработчик:

Управление по труду и занятости населения Белгородской области

**1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта:**

проект постановления Правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения их затрат на переобучение или повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет»

**1.3. Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования:**

Низкая конкурентоспособность граждан из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет на рынке труда.

**1.4. Основание для разработки проекта нормативного правового акта:**

Разработан в соответствии со статьей 78, пунктом 2 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», постановлением Правительства Российской Федерации от 06 сентября 2016 года № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным и муниципальным учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг», согласно постановления Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 года № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившим силу некоторых актов Правительства Российской Федерации», а также в целях реализации постановления Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области».

Обращение работодателей в центр занятости за предоставлением субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения их затрат на переобучение или повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

**1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:**

Повышение конкурентоспособности на рынке труда и продолжение трудовой деятельности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также стимулирование работодателей на переобучение или повышение квалификации лиц из числа работников женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

**1.6. Краткое описание предлагаемого способа правового регулирования:**

Проектом постановления Правительства Белгородской области предлагается установить:

- требования, предъявляемые к работодателям;
- перечень необходимых документов для получения субсидии;
- основания для отказа в предоставлении субсидии;
- основания и порядок возврата субсидии.

В целом проект направлен на стимулирование работодателей Белгородской области к переобучению или повышению квалификации работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

#### **1.7. Контактная информация исполнителя в органе-разработчике:**

Ф.И.О.: Молотова Татьяна Валерьевна

Должность: консультант отдела профессионального обучения управления по труду и занятости населения Белгородской области

Тел.: (4722) 27-88-39 Адрес электронной почты: MolotovaTV@yandex.ru

#### **2. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта**

2.1. Степень регулирующего воздействия проекта	средняя
2.2. Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия. Проект нормативного правового акта содержит положения, предусмотренные обязанности для субъектов предпринимательской деятельности и не содержит положений, устанавливающих ранее не предусмотренные законодательством запреты и ограничения для работодателей или способствующие их установлению.	

#### **3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы**

3.1. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования, условий и факторов ее существования:

Недостаточность у работодателей средств для обучения работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

3.2. Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы:

Недостаточность государственной поддержки работодателей в части обучения работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

3.3. Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы:

Принятие нормативного правового акта, регулирующего предоставление субсидии юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на обучение работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

3.4. Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства:

Обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет за счет собственных средств или за счет средств работодателей.

#### **3.5. Источники данных:**

Управление по труду и занятости населения Белгородской области

#### **3.6. Иная информация о проблеме: отсутствует.**

#### **4. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности\***

4.1. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, иностранных государствах:

По итогам мониторинга регионального законодательства в части предоставления субсидий из регионального бюджета на финансовое обеспечение их затрат в связи с оплатой переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, установлено, что схожие аналогичные нормативные правовые акты приняты или находятся на стадии утверждения в других субъектах Российской Федерации. Так, например:

-постановление республики Татарстан от 14 февраля 2020 года № 110 «О мерах по реализации мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» в Республике Татарстан в 2020-2022 годах»;

- проект постановления Правительства Тамбовской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения затрат на переобучение или повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет».

Опыт решения аналогичных проблем в иностранных государствах не изучался.

4.2. Источники данных: Нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации.

#### **5. Цели предлагаемого правового регулирования и их соответствие принципам правового регулирования, программным документам Российской Федерации и Белгородской области**

5.1. Цели предлагаемого правового регулирования	5.2. Установленные сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования
Повышение конкурентоспособности на рынке труда и продолжение трудовой деятельности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а так же стимулирование работодателей на переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.	Со дня официального опубликования постановления Правительства Белгородской области

5.3. Обоснование соответствия целей предлагаемого правового регулирования принципам правового регулирования, программным документам Российской Федерации и Белгородской области:

Постановление Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области»».

5.4. Иная информация о целях предлагаемого правового регулирования: отсутствует.

#### **6. Описание предлагаемого правового регулирования и иных возможных способов решения проблемы**

6.1. Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов:

Принятие постановления Правительства Белгородской области, утверждающего предоставление работодателям, осуществляющим переобучение или повышение квалификации работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, субсидий за счет бюджета области.

6.2. Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема):

Альтернативные способы решения вышеуказанных проблем:

1. Работники обучаются за собственные средства.

2. Работодатели обучают работников самостоятельно.

6.3. Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы:

Предпочтительным вариантом решения проблемы управление по труду и занятости населения считает принятие постановления Правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения их затрат на переобучение или повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет»;

Принятие постановления Правительства Белгородской будет способствовать повышению конкурентоспособности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет на рынке труда, а также позволит снизить финансовую нагрузку работодателя обучающего женщин данной категории.

6.4. Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы: отсутствует.

**7. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов**

7.1. Группа участников отношений	7.2. Оценка количества участников отношений	7.3. Источники данных
Юридические лица, индивидуальные предприниматели	10	Управление по труду и занятости населения Белгородской области

**8. Новые функции, полномочия, обязанности и права органов государственной власти и органов местного самоуправления области или сведения об их изменении, а также порядок их реализации\***

8.1. Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей или прав	8.2. Порядок реализации	8.3. Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах
Управление по труду и занятости населения Белгородской области, центры занятости населения на территории Белгородской области		
-	Предусмотрен постановлением Правительства Белгородской области	Потребность в дополнительных ресурсах отсутствует

**9. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Белгородской области\***

Дополнительных расходов консолидированного бюджета Белгородской области не предусмотрено.

9.1. Наименование новой или изменяемой функции (полномочия, обязанности или права) (указываются данные из раздела 8 сводного отчета)	9.2. Описание видов расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Белгородской области	9.3. Количественная оценка расходов и возможных поступлений, Млн. рублей
9.4. Наименование государственного органа <i>Управление по труду и занятости населения Белгородской области, центры занятости населения на территории Белгородской области</i>		
9.4.1.		
9.5. Итого единовременные расходы:		нет
9.6. Итого периодические расходы за год:		нет
9.7. Итого возможные поступления за год:		нет

9.8. Иные сведения о расходах (возможных поступлениях) консолидированного бюджета Белгородской области:

Финансирование будет осуществляться в виде иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета в размере 96 процентов (2,8 млн. руб.) и 4 процентов (0,2 млн. руб.) из бюджета Белгородской области.

9.9. Источники данных:

Управление по труду и занятости населения Белгородской области.

**10. Новые преимущества, а также обязанности или ограничения для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности либо изменение содержания существующих обязанностей и ограничений, а также порядок организации их исполнения\***

10.1. Группа участников	10.2. Описание новых преимуществ, обязанностей, ограничений или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений.	10.3. Порядок организации исполнения обязанностей и ограничений
-------------------------	---	---





<p>Работодатели (юридические лица, индивидуальные предприниматели)</p>	<p>Требования, которым должен соответствовать Работодатель на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение Соглашения о предоставлении Субсидии:</p> <p>1. Отсутствие у Работодателя неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.</p> <p>2. Отсутствие у Работодателя просроченной задолженности по возврату в бюджет Белгородской области субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом Белгородской области.</p> <p>3. Работодатель не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении их не введена процедура банкротства, деятельность получателя Субсидии не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а индивидуальные предприниматели не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя.</p> <p>4. Работодатель должен заключать Соглашение о предоставлении Субсидии и дополнительные соглашения к нему, предусматривающие внесение в него изменений и его расторжение с Центром занятости населения в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации, в форме электронного документа и подписываются усиленными квалифицированными электронными подписями лиц, имеющих право действовать от имени каждой из сторон договора в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет».</p>	<p>Предусмотрено проектом постановления Правительства Белгородской области</p>
--	--	--

**11. Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей или ограничений либо изменением содержания таких обязанностей и ограничений\***

<p>11.1. Группа участников (указываются данные из раздела 7 сводного отчета)</p>	<p>11.2. Описание новых или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений (указываются данные из раздела 10 сводного отчета)</p>	<p>11.3. Описание и оценка видов расходов</p>
--	---	---

<p>Работодатели (юридические лица, индивидуальные предприниматели)</p>	<p>Требования, которым должен соответствовать Работодатель на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение Соглашения о предоставлении Субсидии:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Отсутствие у Работодателя неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.</li> <li>2. Отсутствие у Работодателя просроченной задолженности по возврату в бюджет Белгородской области субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом Белгородской области.</li> <li>3. Работодатель не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении их не введена процедура банкротства, деятельность получателя Субсидии не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а индивидуальные предприниматели не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя.</li> <li>4. Работодатель должен заключать Соглашение о предоставлении Субсидии и дополнительные соглашения к нему, предусматривающие внесение в него изменений и его расторжение с Центром занятости населения в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации, в форме электронного документа и подписываются усиленными квалифицированными электронными подписями лиц, имеющих право действовать от имени каждой из сторон договора в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет».</li> </ol>	<p>Не предусмотрено</p>
	<p>2. Представление документов для получения субсидий за счет бюджетных средств на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда</p>	<p>35 269,2 руб.</p>

11.4. Источники данных:



Управление по труду и занятости населения Белгородской области.

**12. Информация об отмене обязанностей, запретов или ограничений для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности\*\***

12.1. Описание отменяемых обязанностей, запретов и ограничений	12.2. Описание и оценка затрат на выполнение отменяемых обязанностей, запретов или ограничений

12.3. Нормативный правовой акт, в котором содержатся отменяемые обязанности, запреты или ограничения:

Отсутствует.

**13. Риски решения проблемы предложенным способом правового регулирования и риски негативных последствий, в том числе для конкуренции, а также, описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования**

13.1. Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	13.2. Оценка вероятности наступления рисков**	13.3. Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования**	13.4. Степень контроля рисков**
Работодатель использует не по целевому назначению выделенные денежные средства на проведение мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет	<i>низкая</i>	<i>Проектом постановления Правительства Белгородской области установлены требования, предъявляемые к работодателям;</i> <i>- перечень необходимых документов для получения субсидии;</i> <i>- основания для отказа в предоставлении субсидии;</i> <i>- основания и порядок возврата субсидии.</i>	100

13.5. Управление по труду и занятости населения Белгородской области.

**14. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия\*\***

14.1. Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования	14.2. Сроки мероприятий	14.3. Описание ожидаемого результата	14.4. Объем финансирования	14.5. Источники финансирования
Размещение информации в СМИ о принятии постановления Правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения	Июнь 2020 года	-	нет	нет

их затрат на переобучение или повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет».				
---	--	--	--	--

14.6. Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: отсутствуют.

**15. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования\***

15.1. Цели предлагаемого правового регулирования (указываются данные из раздела 5 сводного отчета)	15.2. Индикативные показатели	15.3. Единицы измерения индикативных показателей	15.4. Способы расчета индикативных показателей
Повышение конкурентоспособности на рынке труда и продолжение трудовой деятельности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а так же стимулирование работодателей на переобучение или повышение квалификации работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.	Принятие постановления Правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения их затрат на переобучение или повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет».	Принятие/ Не принятие	Дата и номер постановления Правительства Белгородской области

15.5. Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования:

Порядком предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях финансового обеспечения их затрат на переобучение или повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, установлены требования к осуществлению центрами занятости населения области, управлением по труду и занятости населения Белгородской области, контроля соблюдения работодателями порядка, целей и условий предоставления субсидии.

15.6. Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год): отсутствует.

15.7. Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов):

*Отсутствует.*

**16. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также эксперимента\***

16.1. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта: настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

16.2. Необходимость установления переходных положений (переходного периода): Нет.

16.3. Срок (если есть необходимость):

Отсутствует.

16.4. Обоснование необходимости установления эксперимента:

Отсутствует.

16.5. Цель проведения эксперимента:

Отсутствует.

16.6. Срок проведения эксперимента:

Отсутствует.

16.7. Необходимые для проведения эксперимента материальные и организационно-технические ресурсы:

Отсутствует.

16.8. Перечень субъектов Российской Федерации, на территориях которых проводится эксперимент:

Отсутствует.

16.9. Индикативные показатели, в соответствии с которыми осуществляется оценка достижения заявленных целей эксперимента по итогам проведения:

Отсутствует.

**17. Сведения о размещении уведомления, сроках предоставления предложений в связи с таким размещением, лицам, представившим предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях органа-разработчика**

17.1. Полный электронный адрес размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети Интернет:

*Уведомление не размещалось.*

**18. Иные сведения, которые, по мнению органа-разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования**

18.1. Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения:

нет

18.2. Источники данных:

Нормативные правовые акты Российской Федерации.

**19. Сведения о проведении публичного обсуждения проекта акта, сроках его проведения, региональных органах исполнительной власти и представителях предпринимательского сообщества, извещенных о проведении публичных консультаций, а также о лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях разработчика.**

19.1. Полный электронный адрес размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети Интернет:

<http://derbo.ru/deyatelnost/ocenka-reguliruyushhego-vozdjstviya/publichnye-konsultacii/ocenka-reguliruyushhego-vozdjstv443/>

<http://www.bel-zan.ru/publications/poryadok-predostavleniya-subsidij-yuridicheskim-li/>  
<https://belgorodinvest.com/ru/-investor/impact-assessment-process/orv-proektov-normativnyh-pravovyh-aktov/orv-proekta-post-prav-bel-obl-ob-utverzh-poryadka-predost-subsidij-yur-licam-za-iskl-subsidij-gos-munic-uchrezhdeniyam-ip-v-celyah-fin-obesp-ih-zatrat-na-pereobuchenie-ili-povyshenie-kvalifikacii-zhenshin-nahodyashih-sya-v-otpuske-po-uhodu-za-rebenkom-do-3/>

19.2. Срок, в течение которого органом-разработчиком принимались предложения в связи с проведением публичного обсуждения проекта нормативного правового акта:

начало: « 25 » мая 2020 г.; окончание: « 10 » июня 2020 г.

19.3. Сведения о региональных органах исполнительной власти и представителях предпринимательского сообщества, извещенных о проведении публичных консультаций:

- Белгородское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ»;
- АНО «Институт приграничного сотрудничества и интеграции»;
- Белгородская региональная общественная организация «Центр социальных инициатив «Вера»;
- Центр предпринимательства и услуг Союз «Белгородская торгово-промышленная палата»;
- Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области»;
- Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Белгородской области;
- Департамент финансов и бюджетной политики области.

19.4. Сведения о лицах, представивших предложения:

- Белгородское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ»;
- АНО «Институт приграничного сотрудничества и интеграции»;
- Белгородская региональная общественная организация «Центр социальных инициатив «Вера»;
- Центр предпринимательства и услуг Союз «Белгородская торгово-промышленная палата»;
- Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области»;
- Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Белгородской области;
- Департамент финансов и бюджетной политики области.

19.5. Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения:

Управление по труду и занятости населения Белгородской области

19.6. Иные сведения о проведении публичного обсуждения проекта нормативного правового акта:

нет

Приложение. Сводка предложений, поступивших в ходе публичных консультаций, проводившихся в ходе процедуры оценки регулирующего воздействия с указанием сведений об их учете или причинах отклонения.

Руководитель органа-разработчика

С.Ф. Нерубенко

(инициалы, фамилия)

11.06.2020

(дата)



(подпись)