**Сводный отчет
о результатах проведения оценки регулирующего воздействия
проекта нормативного правового акта**

|  |
| --- |
| Сроки проведения публичного обсуждения проекта нормативного правового акта:Начало: «20» февраля 2019 г.Окончание «05» марта 2019г. |

**1. Общая информация**

1.1. Орган-разработчик:

*Управление по труду и занятости населения Белгородской области.*

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта:

*Проект постановления правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления в 2019 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения расходов на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»*

1.3. Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования:

*Низкая конкурентоспособность работников на рынке труда.*

1.4. Основание для разработки проекта нормативного правового акта:

*Статья 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановление Правительства Российской Федерации от 06 сентября 2016 года № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным и муниципальным учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг»*

1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:

*Возмещение затрат на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.*

1.6. Краткое описание предлагаемого способа правового регулирования:

*Проектом постановления Правительства Белгородской области предлагается установить:*

*- требования, предъявляемые к работодателям;*

*- перечень необходимых документов для получения субсидии;*

*- основания для отказа в предоставлении субсидии;*

*- основания и порядок возврата субсидии.*

*В целом проект направлен на стимулирование работодателей Белгородской области к профессиональному обучению работников.*

1.7. Контактная информация исполнителя в органе-разработчике:

Ф.И.О.: *Молотова Татьяна Валерьевна*

Должность: *консультант отдела профессионального обучения Управления по труду и занятости населения Белгородской области*

Тел.: *+7(4722) 27-88-39* Адрес электронной почты: *MolotоvaTV@yandex.ru*

**2. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта**

|  |  |
| --- | --- |
| 2.1. Степень регулирующего воздействия проекта | средняя |
| 2.2. Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия*Проект нормативного правового акта не содержит положений, устанавливающих ранее не предусмотренные законодательством обязанности, запреты и ограничения для работодателей или способствующие их установлению, а также положения, приводящие к возникновению ранее не предусмотренных законодательством расходов работодателей.* *В рамках реализации Постановления Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области на 2014-2010 годы»» осуществляется поддержка работодателей за счет бюджетных средств.**Данным проектом постановления Правительства утверждается порядок предоставления субсидий при исполнении установленных требований.* |

**3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы**

3.1. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования, условий и факторов ее существования:

*Недостаточность у работодателей средств для обучения работников.*

3.2. Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы:

*Недостаточность государственной поддержки работодателей в части обучения работников.*

3.3. Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы:

*Принятие нормативного правового актарегулирующего предоставление субсидии*

3.4. Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства:

*Улучшение финансово-экономического состояния работодателей*

3.5. Источники данных:

*Управление по труду и занятости населения Белгородской области.*

3.6. Иная информация о проблеме:

*Отсутствует.*

**4. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности\***

4.1. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, иностранных государствах:

*По итогам мониторинга регионального законодательства в части предоставления субсидий из регионального бюджета на возмещение части затрат в связи с оплатоймероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, установлено, что схожие аналогичные нормативные правовые акты приняты или находятся на стадии утверждения в других субъектах Российской Федерации. Так, например:*

## - Распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 06.09.2016 года № 178-р «О реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 25.08.2016 № 751

4.2. Источники данных:

*Нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации*

**5. Цели предлагаемого правового регулирования и их соответствие принципам правового регулирования, программным документам Российской Федерации и Белгородской области**

|  |  |
| --- | --- |
| 5.1. Цели предлагаемого правового регулирования | 5.2. Установленные сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования |
| *Повышение конкурентоспособности на рынке труда и продолжение трудовой деятельности работников, как на прежних рабочих местах, так и на новых* | *Со дня официального опубликования постановления Правительства Белгородской области* |

5.3. Обоснование соответствия целей предлагаемого правового регулирования принципам правового регулирования, программным документам Российской Федерации и Белгородской области:

*Постановление Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области на 2014-2010 годы»».*

5.4. Иная информация о целях предлагаемого правового регулирования:

*Отсутствует.*

**6. Описание предлагаемого правового регулирования и иных возможных способов решения проблемы**

6.1. Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов:

*Принятие постановления Правительства Белгородской области, утверждающего предоставление работодателям, осуществляющим мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, субсидий за счет бюджета области.*

6.2. Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема):

*Не принимать проект постановления правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления в 2019 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения расходов на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда».*

6.3. Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы:

 *Предпочтительным вариантом решения проблемы считаем принятие постановления Правительства Белгородской области, утверждающего предоставление работодателям субсидий за счет бюджета Белгородской области.*

*Вносимые изменения будут способствовать повышению конкурентоспособности работников на рынке труда.*

6.4. Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы:

*Отсутствует.*

**7. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 7.1. Группа участников отношений | 7.2. Оценка количества участников отношений | 7.3. Источники данных |
| *Юридические лица, индивидуальные предприниматели* | 15 | *Управление по труду и занятости населения Белгородской области* |

**8. Новые функции, полномочия, обязанности и права органов государственной власти и органов местного самоуправления области или сведения об их изменении, а также порядок их реализации\***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 8.1. Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей или прав | 8.2. Порядок реализации | 8.3. Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах |
| *Управление по труду и занятости населения Белгородской области,* *центры занятости населения на территории Белгородской области* |
| *Рассмотрение документов, представленных работодателями для предоставления субсидий на возмещение понесенных ими расходов на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда* | *Предусмотрен постановлением Правительства Белгородской области* | *Потребность в дополнительных ресурсах отсутствует* |

**9. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Белгородской области\***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 9.1. Наименование новой или изменяемой функции (полномочия, обязанности или права) (указываются данные из раздела 8 сводного отчета) | 9.2. Описание видов расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Белгородской области  | 9.3. Количест-венная оценка расходов и возможных поступлений, Млн. рублей |
| 9.4. Наименование государственного органа *Управление по труду и занятости населения Белгородской области, центры занятости населения на территории Белгородской области* |
| *Рассмотрение документов, представленных работодателями для предоставления субсидий на возмещение понесенных ими расходов на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование работников предпенсионного возраста* | Финансирование будет осуществляться в виде иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета в размере 95 процентов (5,3 млн. руб.) и 5 процентов (0,2 млн. руб.) из бюджета Белгородской области.  | *5,5* |
|  |  |
| 9.5. Итого единовременные расходы:  | *нет* |
| 9.6. Итого периодические расходы за год: | *нет* |
| 9.7. Итого возможные поступления за год: | *нет* |

9.8. Иные сведения о расходах (возможных поступлениях) консолидированного бюджета Белгородской области:

*Расходы в рамках реализации постановления Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области на 2014-2010 годы»».*

9.9. Источники данных:

*Управление по труду и занятости населения Белгородской области.*

**10. Новые преимущества, а также обязанности или ограничения для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности либо изменение содержания существующих обязанностей и ограничений, а также порядок организации их исполнения\***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 10.1. Группа участников | 10.2. Описание новых преимуществ, обязанностей, ограничений или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений | 10.3. Порядок организации исполнения обязанностей и ограничений |
| *Работодатели (юридические лица, индивидуальные предприниматели)* | *1.Соответствие работодателей требованиям постановления Правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления в 2019 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения расходов на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»* | *Предусмотрен проектом постановления Правительства Белгородской области* |
| *2.Осуществление затрат на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда* | *Предусмотрено проектом постановления Правительства Белгородской области* |
|  | *3. Представление документов для получения субсидий за счет бюджетных средств на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда* | *Предусмотрено проектом постановления Правительства Белгородской области* |

**11. Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей или ограничений либо изменением содержания таких обязанностей и ограничений\***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 11.1. Группа участников (указываются данные из раздела 7 сводного отчета) | 11.2. Описание новых или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений (указываются данные из раздела 10 сводного отчета) | 11.3. Описание и оценка видов расходов |
| *Работодатели (юридические лица, индивидуальные предприниматели)* | *1.Соответствие работодателей требованиям постановления Правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления в 2019 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения расходов на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»* | *Не предусмотрено* |
| *2.Осуществление затрат на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда* | *Не предусмотрено* |
|  | *3. Представление документов для получения субсидий за счет бюджетных средств на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда* | *23731,65 руб.* |

11.4. Источники данных:

*Управление по труду и занятости населения Белгородской области.*

**12. Информация об отмене обязанностей, запретов или ограничений для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности\*\***

|  |  |
| --- | --- |
| 12.1. Описание отменяемых обязанностей, запретов и ограничений | 12.2. Описание и оценка затрат на выполнение отменяемых обязанностей, запретов или ограничений |
| *нет* | *нет* |

12.3. Нормативный правовой акт, в котором содержатся отменяемые обязанности, запреты или ограничения:

*Не имеется.*

**13. Риски решения проблемы предложенным способом правового регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 13.1. Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий | 13.2. Оценка вероятности наступления рисков\*\* | 13.3. Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования\*\* | 13.4. Степень контроля рисков\*\* |
| Отсутствие средств у работодателей на проведение мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников  | *низкая* | *Проектом постановления Правительства Белгородской области установлены требования, предъявляемые к работодателям;**- перечень необходимых документов для получения субсидии;**- основания для отказа в предоставлении субсидии;**- основания и порядок возврата субсидии.* | *полный* |

13.5. Источники данных:

*Управление по труду и занятости населения Белгородской области.*

**14. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия\*\***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 14.1. Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования | 14.2.Сроки мероприятий | 14.3. Описание ожидаемого результата | 14.4. Объем финансирования | 14.5. Источники финансирования |
| *Размещение информации в СМИ о принятии постановления Правительства Белгородской области«Об утверждении Порядка предоставления в 2019 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения расходов на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»* | *март 2019 года* | *-* | *нет* | *нет* |

14.6. Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: \_\_\_ млн руб.:

*не предусматривается.*

**15. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования\***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 15.1. Цели предлагаемого правового регулирования (указываются данные из раздела 5 сводного отчета) | 15.2. Индикативные показатели | 15.3. Единицы измерения индикативных показателей | 15.4. Способы расчета индикативных показателей |
| *Стимулирование работодателей на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»* | *Принятие постановления Правительства Белгородскойобласти«Об утверждении Порядка предоставления в 2019 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения расходов на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»* | *Принятие/**Не принятие* | *Дата и номер постановления Правительства Белгородской области* |

15.5. Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования:

*Порядком предоставления в 2019 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения расходов на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»установлены требования к осуществлению центрами занятости населения области, управлением по труду и занятости населения Белгородской области, контроля соблюдения работодателями порядка, целей и условий предоставления субсидии.*

15.6. Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год): \_\_\_ млн руб.

*Не предусмотрено.*

15.7. Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов):

*Отсутствует.*

**16. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также эксперимента\***

16.1. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта: *Дата официального опубликования.*

16.2. Необходимость установления переходных положений (переходного периода):

*Нет*

16.3. Срок (если есть необходимость):

*Нет*

16.4. Обоснование необходимости установления эксперимента:

*Отсутствует.*

16.5. Цель проведения эксперимента:

*Отсутствует.*

16.6. Срок проведения эксперимента:

*Отсутствует.*

16.7. Необходимые для проведения эксперимента материальные и организационно-технические ресурсы:

*Отсутствует.*

16.8. Перечень субъектов Российской Федерации, на территориях которых проводится эксперимент:

*Отсутствует.*

16.9. Индикативные показатели, в соответствии с которыми осуществляется оценка достижения заявленных целей эксперимента по итогам проведения:

*Отсутствует.*

**17. Сведения о размещении уведомления, сроках предоставления предложений в связи с таким размещением, лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях органа-разработчика**

17.1. Полный электронный адрес размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети Интернет:

*Уведомление не размещалось.*

17.2. Срок, в течение которого органом-разработчиком принимались предложения в связи с размещением уведомления о подготовке проекта нормативного правового акта:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| начало: | « |  | » |  | 201 |  | г.; окончание: | « |  | » |  | 201 |  | г. |

*Предложения не принимались.*

17.3. Сведения о лицах, представивших предложения:

*Не имеется.*

17.4. Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения:

*Предложения не поступали.*

17.5. Иные сведения о размещении уведомления:

*Отсутствуют.*

**18. Иные сведения, которые, по мнению органа-разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования**

18.1. Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения:

*Отсутствуют.*

18.2. Источники данных:

*Отсутствуют.*