

**Сводный отчет  
о результатах проведения оценки регулирующего воздействия  
проекта нормативного правового акта**

Сроки проведения публичного обсуждения проекта нормативного правового акта:

Начало: «20» февраля 2019 г.

Окончание «05» марта 2019 г.

## **1. Общая информация**

### **1.1. Орган-разработчик:**

*Управление по труду и занятости населения Белгородской области.*

### **1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта:**

*Проект постановления Правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц из числа работников предпенсионного возраста».*

### **1.3. Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования:**

*Низкая конкурентоспособность лиц предпенсионного возраста на рынке труда.*

### **1.4. Основание для разработки проекта нормативного правового акта:**

*Статья 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановление Правительства Российской Федерации от 06 сентября 2016 года № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным и муниципальным учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг».*

### **1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:**

*Возмещение затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц из числа работников предпенсионного возраста*

### **1.6. Краткое описание предлагаемого способа правового регулирования:**

*Проектом постановления Правительства Белгородской области предлагается установить:*

- требования, предъявляемые к работодателям;*
- перечень необходимых документов для получения субсидии;*

- основания для отказа в предоставлении субсидии;
- основания и порядок возврата субсидии.

*В целом проект направлен на стимулирование работодателей Белгородской области к профессиональному обучению работников предпенсионного возраста.*

1.7. Контактная информация исполнителя в органе-разработчике:

Ф.И.О.: *Молотова Татьяна Валерьевна*

Должность: *консультант отдела профессионального обучения Управления по труду и занятости населения Белгородской области*

Тел.: +7(4722) 27-88-39 Адрес электронной почты: *MolotovaTV@yandex.ru*

## **2. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта**

2.1. Степень регулирующего воздействия проекта	<i>средняя</i>
2.2. Обоснование отнесения проекта нормативного правового акта к определенной степени регулирующего воздействия	
<p><i>Проект нормативного правового акта не содержит положений, устанавливающих ранее не предусмотренные законодательством обязанности, запреты и ограничения для работодателей или способствующие их установлению, а также положения, приводящие к возникновению ранее не предусмотренных законодательством расходов работодателей.</i></p> <p><i>В рамках реализации Постановления Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области на 2014-2020 годы»» осуществляется поддержка работодателей за счет бюджетных средств.</i></p> <p><i>Данным проектом постановления Правительства утверждается порядок предоставления субсидий при исполнении установленных требований.</i></p>	

## **3. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы**

3.1. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования, условий и факторов ее существования:

*Недостаточность у работодателей средств для обучения работников предпенсионного возраста.*

3.2. Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием проблемы:

*Недостаточность государственной поддержки работодателей в части обучения работников предпенсионного возраста.*

3.3. Информация о возникновении, выявлении проблемы, принятых мерах, направленных на ее решение, а также затраченных ресурсах и достигнутых результатах решения проблемы:

*Принятие нормативного правового акта, регулирующего предоставление субсидии юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на обучение работников предпенсионного возраста.*

3.4. Описание условий, при которых проблема может быть решена в целом без вмешательства со стороны государства:

*Повышение конкурентоспособности лиц предпенсионного возраста на рынке труда*

3.5. Источники данных:

*Управление по труду и занятости населения Белгородской области*

3.6. Иная информация о проблеме:

*Отсутствует*

#### **4. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности\***

*По итогам мониторинга регионального законодательства в части предоставления субсидий из регионального бюджета на возмещение части затрат в связи с оплатой профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, установлено, что схожие аналогичные нормативные правовые акты приняты или находятся на стадии утверждения в других субъектах Российской Федерации. Так, например:*

*- постановление Правительства Амурской области от 28.12.2018г. № 652 «Об утверждении Порядка расходования бюджетных средств на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в Амурской области и Правил направления лиц предпенсионного возраста для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования»;*

*- Проект постановления Администрации Липецкой области «О реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста»;*

*- Проект постановления Администрации Томской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидии в области занятости населения Томской области на возмещение затрат работодателям на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц предпенсионного возраста».*

4.2. Источники данных:

*Нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации*

#### **5. Цели предлагаемого правового регулирования и их соответствие принципам правового регулирования, программным документам Российской Федерации и Белгородской области**

5.1. Цели предлагаемого правового регулирования	5.2. Установленные сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования
<i>Повышение конкурентоспособности на рынке труда и продолжение трудовой деятельности лиц предпенсионного возраста, как на прежних рабочих местах, так и на новых</i>	2019

5.3. Обоснование соответствия целей предлагаемого правового регулирования принципам правового регулирования, программным документам Российской Федерации и Белгородской области:

*Постановление Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области на 2014-2020 годы»».*

5.4. Иная информация о целях предлагаемого правового регулирования:

*Отсутствует.*

## **6. Описание предлагаемого правового регулирования и иных возможных способов решения проблемы**

6.1. Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов:

*Принятие постановления Правительства Белгородской области, утверждающего предоставление работодателям, осуществляющим профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование работников предпенсионного возраста, субсидий за счет бюджета области.*

6.2. Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема):

*Не принимать проект постановления Правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц из числа работников предпенсионного возраста» и оставить ситуацию как есть, то есть без проведения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предпенсионного возраста.*

6.3. Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы:

*Предпочтительным вариантом решения проблемы считаем принятие постановления Правительства Белгородской области, утверждающего предоставление работодателям субсидий за счет бюджета Белгородской области.*

Вносимые изменения будут способствовать повышению конкурентоспособности лиц предпенсионного возраста на рынке труда.

6.4. Иная информация о предлагаемом способе решения проблемы:

*Отсутствует.*

**7. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов**

7.1. Группа участников отношений	7.2. Оценка количества участников отношений	7.3. Источники данных
<i>Юридические лица, индивидуальные предприниматели</i>	<i>300</i>	<i>Управление по труду и занятости населения Белгородской области</i>

**8. Новые функции, полномочия, обязанности и права органов государственной власти и органов местного самоуправления области или сведения об их изменении, а также порядок их реализации\***

8.1. Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей или прав	8.2. Порядок реализации	8.3. Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах
<i>Управление по труду и занятости населения Белгородской области, центры занятости населения на территории Белгородской области</i>		
<i>Рассмотрение документов, представленных работодателями для предоставления субсидий на возмещение понесенных ими расходов на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование работников предпенсионного возраста</i>	<i>Предусмотрен постановлением Правительства Белгородской области</i>	<i>Потребность в дополнительных ресурсах отсутствует</i>

**9. Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Белгородской области\***

9.1. Наименование новой или изменяемой функции (полномочия, обязанности или права) (указываются данные из раздела 8 сводного отчета)	9.2. Описание видов расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Белгородской области	9.3. Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн рублей

9.4. Наименование государственного органа *Управление по труду и занятости населения Белгородской области, центры занятости населения на территории Белгородской области*

9.4.1. Рассмотрение документов, представленных работодателями для предоставления субсидий на возмещение понесенных ими расходов на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование работников предпенсионного возраста	Финансирование осуществляется в виде иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета в размере 95 процентов (18,4 млн. руб.) и 5 процентов (0,9 млн. руб.) из бюджета Белгородской области.	бюджет 19,3
9.5. Итого единовременные расходы:	нет	
9.6. Итого периодические расходы за год:	нет	
9.7. Итого возможные поступления за год:	нет	

9.8. Иные сведения о расходах (возможных поступлениях) консолидированного бюджета Белгородской области:

*Расходы в рамках реализации постановления Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области на 2014-2020 годы»».*

9.9. Источники данных:

*Управление по труду и занятости населения Белгородской области.*

**10. Новые преимущества, а также обязанности или ограничения для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности либо изменение содержания существующих обязанностей и ограничений, а также порядок организации их исполнения\***

10.1. Группа участников	10.2. Описание новых преимуществ, обязанностей, ограничений или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений	10.3. Порядок организации исполнения обязанностей и ограничений
-------------------------	--	---

Работодатели (юридические лица, индивидуальные предприниматели)	1. Соответствие работодателей требованиям постановления Правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц из числа работников предпенсионного возраста».	Предусмотрен проектом постановления Правительства Белгородской области
	2. Осуществление затрат на реализацию мероприятий в области профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц из числа работников предпенсионного возраста	Предусмотрено проектом постановления Правительства Белгородской области
	3. Представление документов для получения субсидий за счет бюджетных средств в целях возмещения затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц из числа работников предпенсионного возраста	Предусмотрено проектом постановления Правительства Белгородской области

**11. Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязанностей или ограничений либо изменением содержания таких обязанностей и ограничений\***

11.1. Группа участников (указываются данные из раздела 7 сводного отчета)	11.2. Описание новых или изменения содержания существующих обязанностей и ограничений (указываются данные из раздела 10 сводного отчета)	11.3. Описание и оценка видов расходов
---	--	--

Работодатели (юридические лица, индивидуальные предприниматели)	1. Соответствие работодателей требованиям постановления Правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц из числа работников предпенсионного возраста».	Не предусмотрено
	2. Осуществление затрат на реализацию мероприятий в области профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц из числа работников предпенсионного возраста	Не предусмотрено
	3. Представление документов для получения субсидий за счет бюджетных средств в целях возмещения затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц из числа работников предпенсионного возраста	421 896 рублей

## 11.4. Источники данных:

Управление по труду и занятости населения Белгородской области.

**12. Информация об отмене обязанностей, запретов или ограничений для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности\*\***

12.1. Описание отменяемых обязанностей, запретов и ограничений	12.2. Описание и оценка затрат на выполнение отменяемых обязанностей, запретов или ограничений
нет	нет



12.3. Нормативный правовой акт, в котором содержатся отменяемые обязанности, запреты или ограничения:

*Не имеется.*

**13. Риски решения проблемы предложенным способом правового регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования**

13.1. Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	13.2. Оценка вероятности наступления рисков**	13.3. Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования**	13.4. Степень контроля рисков**
Отсутствие средств у работодателей на проведение мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников	<i>низкая</i>	<i>Проектом постановления Правительства Белгородской области установлены требования, предъявляемые к работодателям;</i> <i>- перечень необходимых документов для получения субсидии;</i> <i>- основания для отказа в предоставлении субсидии;</i> <i>- основания и порядок возврата субсидии.</i>	<i>полный</i>

13.5. Источники данных:

*Управление по труду и занятости населения Белгородской области.*

**14. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия\*\***

14.1. Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования	14.2. Сроки мероприятий	14.3. Описание ожидаемого результата	14.4. Объем финансирования	14.5. Источники финансирования
<i>Размещение</i>	<i>март 2019</i>	<i>-</i>	<i>нет</i>	<i>нет</i>

информации в СМИ о принятии постановления Правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц из числа работников предпенсионного возраста».	года			
--	------	--	--	--

14.6. Общий объем затрат на необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия: \_\_\_\_\_ млн руб.: *не предусматривается*.

**15. Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования\***

15.1. Цели предлагаемого правового регулирования (указываются данные из раздела 5 сводного отчета)	15.2. Индикативные показатели	15.3. Единицы измерения индикативных показателей	15.4. Способы расчета индикативных показателей
Стимулирование работодателей на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц из числа работников предпенсионного возраста	Принятие постановления Правительства Белгородской области «Об утверждении Порядка предоставления	Принятие/ Не принятие	Дата и номер постановления Правительства Белгородской области

	<p>субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателя м в целях возмещения затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц из числа работников предпенсионного возраста».</p>		
--	---	--	--

15.5. Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования:

*Порядком предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц из числа работников предпенсионного возраста, установлены требования к осуществлению центрами занятости населения области, управлением по труду и занятости населения Белгородской области, контроля соблюдения работодателями порядка, целей и условий предоставления субсидии.*

15.6. Оценка затрат на осуществление мониторинга (в среднем в год): \_\_\_ млн руб.  
*Не предусмотрено.*

15.7. Описание источников информации для расчета показателей (индикаторов):  
*Отсутствует.*

**16. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также эксперимента\***

16.1. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта: *Дата официального опубликования.*

16.2. Необходимость установления переходных положений (переходного периода):

*Нет*

16.3. Срок (если есть необходимость): *Нет*

16.4. Обоснование необходимости установления эксперимента: *Отсутствует.*

16.5. Цель проведения эксперимента:

*Отсутствует.*

16.6. Срок проведения эксперимента:

*Отсутствует.*

16.7. Необходимые для проведения эксперимента материальные и организационно-технические ресурсы:

*Отсутствует.*

16.8. Перечень субъектов Российской Федерации, на территориях которых проводится эксперимент:

*Отсутствует.*

16.9. Индикативные показатели, в соответствии с которыми осуществляется оценка достижения заявленных целей эксперимента по итогам проведения:

*Отсутствует.*

**17. Сведения о размещении уведомления, сроках предоставления предложений в связи с таким размещением, лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях органа-разработчика**

17.1. Полный электронный адрес размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети Интернет:

*Уведомление не размещалось.*

17.2. Срок, в течение которого органом-разработчиком принимались предложения в связи с размещением уведомления о подготовке проекта нормативного правового акта:

начало: « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.; окончание: « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

*Предложения не принимались.*

17.3. Сведения о лицах, представивших предложения:

*Не имеется.*

17.4. Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения:

*Предложения не поступали.*

17.5. Иные сведения о размещении уведомления:

*Отсутствуют.*

**18. Иные сведения, которые, по мнению органа-разработчика, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования**

18.1. Иные необходимые, по мнению разработчика, сведения:

*Отсутствуют.*

18.2. Источники данных:

*Отсутствуют.*

**19. Сведения о проведении публичного обсуждения проекта акта, сроках его проведения, региональных органах исполнительной власти и представителях предпринимательского сообщества, извещенных о проведении публичных консультаций, а также о лицах, представивших предложения, и рассмотревших их структурных подразделениях разработчика**

19.1. Полный электронный адрес размещения уведомления в информационно-телекоммуникационной сети Интернет:

На сайте департамента экономического развития области ([www.derbo.ru](http://www.derbo.ru)) в разделе «Деятельность»/ «Оценка регулирующего воздействия», на сайте управления по труду и занятости населения области (<http://bel-zan.ru>) в разделе «Деятельность»/ «Документы»

(место для текстового описания)

19.2. Срок, в течение которого органом-разработчиком принимались предложения в связи с проведением публичного обсуждения проекта нормативного правового акта:

начало: «20» февраля 2019 г.; окончание: «5» марта 2019 г.

19.3. Сведения о региональных органах исполнительной власти и представителях предпринимательского сообщества, извещенных о проведении публичных консультаций:

Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Белгородской области (В.В. Епанчинцев), Союз «Белгородская торгово-промышленная палата» (Е.И. Бурда), региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области» (А.В. Шулешко), Белгородское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» (Г.В. Курцев), автономная некоммерческая организация «Институт приграничного сотрудничества и интеграции» (В.А. Сапрыка), Белгородская региональная общественная организация «Центр социальных инициатив «Вера» (Л.Т. Умеркина) СПК «Колхоз имени Горина» (В.В. Товстяк), ООО «Негабаритика» (Д.В. Палиенко)

(место для текстового описания)

19.4. Сведения о лицах, представивших предложения:

автономная некоммерческая организация «Институт приграничного сотрудничества и интеграции», Белгородская региональная общественная организация «Центр социальных инициатив «Вера», СПК «Колхоз имени Горина»

(место для текстового описания)

19.5. Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения:

отдел профессионального обучения - управления по труду и занятости населения области

---

(место для текстового описания)

19.6. Иные сведения о проведении публичного обсуждения проекта нормативного правового акта:

---

(место для текстового описания)

Приложение. Сводка предложений, поступивших в ходе публичных консультаций, проводившихся в ходе процедуры оценки регулирующего воздействия с указанием сведений об их учете или причинах отклонения.

Иные приложения (по усмотрению органа, проводящего оценку регулирующего воздействия).

**Заместитель начальника департамента  
внутренней и кадровой политики области –  
начальник управления по труду и  
занятости населения области**

**С.Ф. Нерубенко**

---

(инициалы, фамилия)

**13.03.192**

(дата)



(подпись)

\* Заполняется для проектов нормативных правовых актов с высокой и средней степенью регулирующего воздействия

\*\* Заполняется для проектов нормативных правовых актов с высокой степенью регулирующего воздействия