

**Сводный отчет
о результатах проведения оценки регулирующего воздействия
проекта нормативного правового акта**

1. Общая информация:

1.1. Орган - разработчик (инициатор проекта закона Белгородской области):
Министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области
(место для текстового описания)

1.2. Вид и наименование проекта нормативного правового акта:
Проект постановления Правительства Белгородской области «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»
(место для текстового описания)

1.3. Сроки проведения публичного обсуждения проекта нормативного правового акта:
начало: «17» мая 2023 г.;
окончание «14» июня 2023 г.

1.4. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта:
высокая, так как проект нормативного правового акта содержит положения, изменяющие ранее предусмотренные постановлением Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 514-пп обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности в части установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также содержит положения, устанавливающие новые обязанности по установлению минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности

(высокая / средняя / низкая, обоснование степени)

1.5. Контактная информация об исполнителе в органе - разработчике:
Ф.И.О.: Глубшева Кристина Анатольевна

Должность: консультант отдела трудовой миграции департамента трудовых отношений министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области

Тел.: (4722) 32-60-12 Адрес электронной почты: glubsheva_ka@mst.belregion.ru

2. Описание проблемы, на решение которой направлено вводимое правовое регулирование:

2.1. Проблема, на решение которой направлен предлагаемый способ правового регулирования:

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 514-пп для предприятий, учреждений, организаций, имеющих численность работников от 100 человек, устанавливается обязанность создавать специальные рабочие места в пределах установленной квоты. Из численности работников не вычитаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда. Данный способ расчёта противоречит части 4 статьи 13.2 Закона РФ от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». В соответствии с которой при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда. В соответствии со статьей 22 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов. Следовательно, количество этих мест не может быть больше или равно значению установленной квоты.

Часть субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности некорректно заполняют отчет «Информация о рабочих местах для трудоустройства инвалидов» на единой

цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» в части выделения специальных рабочих мест.

Для граждан с инвалидностью, имеющих в индивидуальной программе реабилитации абилитации инвалида рекомендации по оснащению специального рабочего места для трудоустройства с учетом нарушенных функций, необходимо создавать рабочие места.

2.2. Информация о возникновении и выявлении проблемы: обращения субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, обращения специалистов ОКУ «Центр занятости населения Белгородской области», обращение граждан с инвалидностью по вопросу трудоустройства на специальные рабочие места

(место для текстового описания)

2.3. Негативные эффекты, возникающие в связи с наличием рассматриваемой проблемы: Сложности у субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности с расчетом минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и заполнением отчета «Информация о рабочих местах для трудоустройства инвалидов» на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России»

(место для текстового описания)

2.4. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности:*

По итогам мониторинга регионального законодательства в части расчета количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов установлено, что субъекты Российской Федерации устанавливают механизм расчета самостоятельно. (постановление Правительства Архангельской области от 9 марта 2023 года № 222-пп «О минимальном количестве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях в Архангельской области на 2023 год», постановление Правительства Московской области от 29 декабря 2015 года № 1371/49 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Московской области», приказ министерства социальной политики и труда Удмуртской республики от 1 августа 2018 года № 310 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях, расположенных на территории Удмуртской Республики»).

(место для текстового описания)

3. Цели вводимого правового регулирования и измеримые показатели их достижения:

3.1. Описание целей предлагаемого правового регулирования:

Исключение при расчете минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда в целях приведения механизма расчетв в соответствие с федеральным законодательством.

Расширение возможностей для крупных субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности по реализации социально значимых мероприятий в сфере трудоустройства инвалидов на специальные рабочие места

(место для текстового описания)

3.2. Обоснование соответствия целей предлагаемого правового регулирования принципам правового регулирования:

Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ, Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 года №1032-1

(место для текстового описания)

3.3. Сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования:

4 квартал 2024 года

(место для текстового описания)

3.4. Иная информация о целях предлагаемого правового регулирования:

Отсутствует

(место для текстового описания)

4. Описание предлагаемого правового регулирования:

4.1. Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов:

Проектом постановления предполагается упростить механизм расчета минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, сделав его понятным, а также увеличить количество специальных рабочих мест за счет введения обязательств для работодателей с численностью свыше 3000 и с численностью свыше 5000 создавать не менее 5 и 7 специальных рабочих мест соответственно

(место для текстового описания)

4.2. Альтернативные варианты решения проблемы:

Предприятия, учреждения, организации, имеющие численность работников от 100 человек, обязать создавать специальные рабочие места в пределах установленной квоты, не вычитая работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда

(место для текстового описания)

4.3. Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы:

Юридически правильным вариантом решения проблемы считаем принятие постановления Правительства Белгородской области «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» утверждающего механизм расчета минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с федеральным законодательством

(место для текстового описания)

4.4. Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием. Оценка их количественного состава:

Группа участников отношений	Оценка количества участников отношений
Субъекты предпринимательской и инвестиционной деятельности области	53 11

4.5. Оценка изменений обязательных требований, обязанностей, ограничений и преимуществ, ответственности за нарушение нормативных правовых актов Белгородской области, расходов и доходов, а также ожидаемых издержек и выгод для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, интересы которых затрагиваются вводимым правовым регулированием:

Группа участников отношений	Описание новых или изменения содержания существующих обязательных требований, обязанностей, ограничений, преимуществ	Оценка изменения расходов/доходов, издержек/выгод, тыс. руб.
<u>Субъекты предпринимательской и инвестиционной деятельности</u>	1.Исключены основания для создания специальных рабочих мест для работодателей, у которых среднесписочная численность меньше 100 человек. При этом из среднесписочной численности вычитаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам оценки условий труда.	-3 856 598,0 руб.

Субъекты предпринимательской и инвестиционной деятельности	Увеличение количества специальных рабочих мест за счет введения обязательств для работодателей с численностью свыше 3000 и с численностью свыше 5000 создавать не менее 5 и 7 специальных рабочих мест соответственно	+2 182 980,0 руб.
--	---	-------------------

4.6. Новые функции, полномочия, обязанности и права, а также ожидаемые издержки и выгоды органов государственной власти и органов местного самоуправления области или сведения об их изменении:*

Наименование органа	Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей или прав	Оценка изменения трудозатрат и (или) потребностей в иных ресурсах
Министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области	Функции и полномочия органа исполнительной власти будут осуществляться в рамках ранее установленных полномочий	-

4.7. Оценка расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Белгородской области:*

Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей или прав	Описание видов расходов (возможных поступлений) консолидированного бюджета Белгородской области	Количественная оценка расходов и возможных поступлений, тыс. руб.
-	-	-

4.8. Информация о наличии или отсутствии в проекте нормативного правового акта обязательных требований: Для предприятий, учреждений, организаций, имеющих численность от 3001 до 5000 человек, устанавливаются пять специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты.

Для предприятий, учреждений, организаций, имеющих численность свыше 5000 человек, устанавливаются семь специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты.

5. Риски решения проблемы предложенным способом правового регулирования и риски негативных последствий, в том числе для конкуренции, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования:

Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий	Оценка вероятности наступления рисков	Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования
Неправильное понимание субъектами предпринимательской и инвестиционной деятельности обязанности по выделению специальных рабочих мест для	низкая	Субъекты предпринимательской и инвестиционной деятельности в приложении к постановлению могут детально ознакомиться с механизмом выделения специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

трудоустройства инвалидов		
Сокращение количества специальных рабочих мест	средний	Увеличение количества специальных рабочих мест на крупных предприятиях и организациях области

6. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия:*

Мероприятия, необходимые для достижения целей регулирования	Сроки реализации	Описание ожидаемого результата	Объем финансирования	Источники финансирования
Проведение совещаний с работодателями о механизме выделения специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов	4 кварта 2023 года	Понимание механизма выделения специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов	-	-

7. Ожидаемые измеримые результаты правового регулирования:*

Ключевые показатели достижения целей, заявленных в предложенном регулировании	Количественное значение ключевых показателей	Методы контроля эффективности достижения целей правового регулирования	Срок оценки достижения ключевых показателей (не более 5 лет)
Снижение количества работодателей, имеющих численность менее 100 работников за вычетом работников условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам оценки условий труда, обязанных создавать специальные рабочие места для инвалидов	53	Ежемесячный мониторинг отчетов работодателей на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России»	декабрь 2024 года
Создание специальных рабочих мест крупными работодателями	30	Ежемесячный мониторинг отчетов работодателей на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России», профилактический визит	В течение 2024 года

8. Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного правового акта: I квартал 2024 года.

9. Сведения об итогах проведения публичных консультаций:

9.1 Полный электронный адрес размещения уведомления о разработке нормативного правового акта (концепции): Не размещалось.

9.2 Срок проведения:

Не проводилось.

9.3. Сведения об уведомлении о проведении публичных консультаций по проекту нормативного правового акта:

9.3.1 Полный электронный адрес размещения информационного сообщения о разработке нормативного правового акта:

Информация об уведомлении о разработке нормативного правового акта (концепции) размещена на сайте министерства экономического развития и промышленности Белгородской области (<http://minecprom.ru/deyatelnost/ocenka-reguliruyushhego-vozdjeystviya/publichnye-konsultacii/ocenka-reguliruyushhego-vozdjeystviya-proekta-15-5-2/>), на сайте министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области (<http://minsoc31.ru/deyatelnost/ocenka-reguliruyushhego-vozdjeystviya/>), на Инвестиционном портале Белгородской области (<https://belgorodinvest.com/docs/otsenka-reguliruyushchego-vozdjeystviya/>).

9.3.2. Перечень органов и организаций, в которые были направлены извещения о проведении публичных консультаций:

- Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Белгородской области ;
- Белгородская торгово-промышленная палата;
- Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области»;
- Белгородское областное региональное отделение Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»;
- Белгородское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ»;
- Автономная некоммерческая организация «Институт приграничного сотрудничества и интеграции»;
- Белгородская региональная общественная организация «Центр социальных инициатив «Вера»;
- Национальная Ассоциация инвесторов инфраструктурных проектов;
- Акционерное общество Приосколье;
- Управление федеральной почтовой связи Белгородской области ОА «Почта России.

9.4 Срок проведения: начало «17» мая 2023 г.; окончание «14» июня 2023 г.

9.5 Сведения о лицах, предоставивших предложения:

Предложения предоставили 93 организации.

9.6 Сведения о количестве: 93

Замечаний и предложений, полученных разработчиком в результате проведения публичных консультаций , а также результаты рассмотрения и обсуждения проекта нормативного правового акта на круглых столах, рабочих группах и иных мероприятиях с участием субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности:

Всего замечаний и предложений 93;

из них учтено полностью 91, учтено частично 0, обоснована невозможность учета 2.

9.7 Иная информация: отсутствует.

9.8 Сведения о структурных подразделениях разработчика, рассмотревших представленные предложения:

Департамент трудовых отношений министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области.

Приложение: сводка предложений, поступивших в ходе публичных консультаций, проводившихся в ходе процедуры оценки регулирующего воздействия, с указанием сведений об их учете или причинах отклонения.

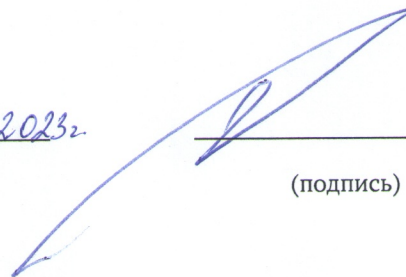
Руководитель органа-разработчика

Е.П. Батанова

(инициалы, фамилия)

21.06.2023г.

(дата)



(подпись)

